

FILANTROPIE: 'N ROEPING VIR ELKEEN

FILANTROPIE ONDER WELGESTEDES

STAP-VIR-STAP RAAMWERK

INSTELLING VAN AKSIES	OPSIES
DIFINIEER JOU WAARDES	1. Besluit watter kernwaardes jou gee-aktiwiteite moet weerspieël (bv. geloof, opvoeding, gesondheid, gemeenskapsontwikkeling). 2. Stel 'n missieverklaring op wat jou filantropiese rigting duidelik maak.
IDENTIFISEER FOKUSGEBIEDE	1. Kies 2–3 spesifieke velde (bv. onderwys, gestremdes, werkskepping) eerder as om jou hulp te dun versprei. 2. Dit verhoog impak en maak opvolg makliker.
KIES DIE VORM VAN BYDRAES	1. Direkte donasies (bv. maandelikse bydraes aan kerke of weeshuise). 2. Beurse of studiehulp vir individue. 3. Kapitaal vir werkskeppingsbesighede of entrepreneurskap. 4. Borgskappe vir gestremde skole of gemeenskapsprojekte.
STIG STRUKTUUR	1. Oorweeg 'n trust of fondasie wat jou bydraes formeel bestuur. 2. Dit bied belastingvoordele, deursigtigheid en volhoubaarheid.
ONTWIKKEL 'N VOLHOUBARE FINANSIERSMODEL	1. Gebruik 'n persentasie van jou beleggingsopbrengste of inkomste vir filantropie. 2. Stel 'n jaarlikse begroting op wat jou gee-aktiwiteite dek.
MONITOR EN EVALUEER IMPAK	1. Stel meetbare doelwitte (bv. aantal beurse, aantal werksgeleenthede geskep). 2. Doen jaarlikse hersiening om te sien of jou bydraes die gewenste resultate lewer.
BETREK GEMEENSKAPPE	1. Werk saam met plaaslike organisasies en gemeenskapsleiers. 2. Verseker dat projekte werklik die behoeftes van die mense aanspreek.
BOU OPVOLGBESTUUR	1. Dra besighede of projekte oor aan bekwaamde bestuurders met 'n passie vir die werk. 2. Verseker dat die projek kan voortgaan selfs al is jy nie meer betrokke nie.
KOMMUNIKEER EN INSPIREER	1. Deel jou suksesverhale en impak met ander om hulle te motiveer. 2. Skep 'n kultuur van gee in jou netwerk en familie.

PRAKTIESE VERDELING VAN R1 MILJOEN

TIPES VERDELINGS	PRESENTASIE, RANDWAARDE TOEDELINGS MET BESKRYWINGS
KORTERMYN DONASIES - ± 20%(R200,000)	1. Gereelde maandelikse bydraes aan kerke, weeshuise en gestremde skole. 2. Direkte ondersteuning van gemeenskapsvoedingsprojekte. 3. Fokus: onmiddellike verligting en basiese behoeftes.
ONDERWYS EN BEURSE - ± 25%(250,000)	1. Finansiering van studies vir - 4 minderbevoorregte studente. 2. Borgskap van vaardigheidsprogramme (bv. rekenaaroopleiding, ambagsvaardighede). 3. Fokus: langtermyn menslike kapitaalontwikkeling.
WERKSKEPPING EN ENTREPRENEURSKAP - ± 30%(R300,000)	1. Kapitaal opbouing vir die stigting van 'n klein besighede, en opkomende volhoubare landou eienaars. 2. Oordrag aan bekwaamde bestuurders met passie vir die projek oor die langtermyn. 3. Fokus: selfonderhoudende inkomste en volhoubare werk.
GESTREMDES EN BESKUTTE ARBEID	1. Modernisering van beskutte werkswinkels (bv. toerusting, bemarking van produkte). 2. Skep van 'n brugprogram na oop arbeidsmark (supported employment). 3. Fokus: inklusie en waardigheid vir gestremdes.
TRUST OF FONDASIE - ± 10%(R100,000)	1. Administrasie, deursigtigheid en volhoubare bestuur van fondse. 2. Fokus: langtermyn stabiliteit en opvolgbestuur.

VOORBEELD VAN MEETBARE UITKOMSTE

A. Korttermyn: R200,000 gee onmiddellike verligting en versterk gemeenskapsbande.

1. Kerk: R35,000
2. Feba Radio: R20,000
3. Abraham Kriel Kinderhuis: R50,000
4. Gestremdes(beskutte arbeid): R60,000
5. Kerk se Sop en Voedingsprogram: R35,000

B. Langtermyn: R800,000 bou strukture wat volhoubare verandering skep (onderwys, werk, trust).

a) Onderwys en Beurse: R250,000

1. Twee student Beurse: R160,000(R40,000 x 4). (Stel 'n kwalifiserende krirea vir minderbevoorregte student saam vir Universiteits- of Kollege Beurse)
2. Borgskappe van ambagvaardigheidsprogramme en rekenaarvaardigheidsopleiding – Ambagsvaardigheid: R50,000 en Rekenaarvaardigheid: R40,000

3. Fokus: langtermyn menslike kapitaal ontwikkeling

b) Werkskepping en entrepreneurskap: R300,000

Om 'n kleinbesigheid/opkomende landbou besigheid van die grond af te kry verg redelike kapitale insette – vir vestiging en volhoubaarheid voordat eienaarskap oorgedra kan word, en daarom sal eers elke jaar se toedeling van R300,000 in 'n Trust op belegging gedra moet word tot die beste geleentheid hom voordoen met die beskikbare fondse.

Die volgende twee kan dalk in die toekoms oorweeg word:

1. Oprigting van 'n klein bakery met doel om later eienaarskap oor te dra.
2. Vestiging van opkommende boere – vereis deeglike beplanning en kapitale inset. (Huur grond of aankoop van grond en verdeling vir kleiner skaal boerderye)

c) Gestremdes en beskutte arbeid - $\pm 15\%$ (R150,000)

1. Modernisering van beskutte werksinkels:

- i. Opgradering van Toerusting: R80,000
- ii. Bemaking van produkte: R20,000(maak die direkte publiek meer bewus van wat beskikbaar is by beskutte arbeid, en doen 'n beroep op hulle om beskutte arbeid te ondersteun.
- iii. Skep van brugprogramme na oop arbeidsmark: R50,000(Vestig gestremdes in die ope mark en ekonomie – buite beskutte arbeid)

d) Trust of Fondasie: $\pm 10\%$ (R150,000)

- 1) Administrasie, deursigtigheid en volhoubare bestuur van fondse.
- 2) Langtermyn stabiliteit en opvolgbestuur.

VOORBEELD VAN MEETBARE UITKOMSTE

- I. Korttermyn verligting vir die Kerk, Feba Radio, Abraham Kriel Kinderhuis, Gestremdes - beskutte arbeid, en die Kerk se Sop en voedingsprogram - hou liggaam en siel aanmekaar = R200,000.
- II. Vier student kry Beurse en voltooi hul studies vir daardie betrokke jaar = R160,000.
- III. Ambagsvaardigheidsprogramme en Rekenaarvaardigheidsopleiding – ontwikkeling wat tot opheffing en beter betrekkings/bevorderings kan lei = R90,000
- IV. Begin kapitaal ophoop vir werkskepping en entrepreneurskap – eerste jaar = R300,000
- V. Opgradering van toerusting van gestremdes wat lei tot hoër produksie en verbeter gehalte uitsette = R80,000
- VI. Bemaking van gestremdes se produkte wat lei tot meer verkope aan die publiek = R20,000
- VII. Trust of Fondasie = R150,000(daar moet goeie Beheer wees wat verseker dat alles reg verloop)

JAARLIKSE RAAMWERK

TYDSVERDELING	AKTIWITEITE
JAAR 1: FONDASIE BOU	1. Vestig 'n trust of fondasie vir administrasie en deursigtigheid. 2. Begin met 20% korttermyn donasies (kerk, weeshuise, gestremde skole). 3. Skep eerste 5–10 beurse vir studente. 4. Begin een klein werkskeppingsprojek (bv. landbou of handwerk).
JAAR 2: SKALING EN DIVERSIFIKASIE	1. Verhoog beurse tot 15 studente. 2. Brei werkskeppingsprojek uit en stig 'n tweede besigheid. 3. Begin borgskappe vir gestremde skole en ondersteun beskutte arbeid. 4. Monitor impak en stel meetbare doelwitte.
JAAR 3: VOLHOUBAARHEID	1. Skep 'n entrepreneurskapfonds wat klein lenings aan jong sake-eienaars bied. 2. Begin 'n gemeenskapsontwikkelingsprojek (bv. vaardigheidsentrum). 3. Verminder korttermyn donasies na 15% en skuif meer na langtermyn projekte. 4. Eerste groep beursstudente voltooi studies en begin werk.
JAAR 4: OPVOLGBESTUUR EN IMPAK METING	1. Dra besighede oor aan bekwaamde bestuurders met passie vir die projek. 2. Begin 'n formele impakverslag (bv. aantal werkseleenthede, inkomste gegenereer). 3. Skep 'n netwerk van alumni (beursstudente) wat self begin teruggee. 4. Brei gemeenskapsprojek uit na ander streke.
JAAR 5: VOLHOUBARE ERFENIS	1. Trust/fondasie het nou 'n gevestigde kapitaalbasis wat opbrengste genereer. 2. 50+ studente het studies voltooi en dra by tot die ekonomie. 3. 3–4 besighede skep 100+ werkseleenthede. 4. Gestremde programme is geïntegreer met oop arbeidsmark. 5. Gemeenskapsontwikkeling is selfonderhoudend en kan sonder jou direkte betrokkenheid voortgaan.